



NORMAS COMPLEMENTARES PARA MUDANÇA DE CURSO

1 - CURSO

ADMINISTRAÇÃO

2 - PRÉ- REQUISITOS (OBRIGATÓRIOS)

Além do estabelecido em Edital Específico, o candidato deve obrigatoriamente ter cursado com aproveitamento, em seu curso de origem, disciplinas que correspondam em equivalência (conteúdo e carga horária) as abaixo relacionadas:

IEE 110 - Macroeconomia

IEE 128 - Microeconomia

Os conteúdos e carga horária das disciplinas do curso pleiteado estão disponíveis no endereço eletrônico:

<https://www.siga.ufrj.br/sira/temas/zire/frameConsultas.jsp?mainPage=/repositorio-curriculo/9BAE6374-92A4-F713-002D-7A10F690FCD2.html>

3 - DESCRIÇÃO DA ETAPA ESPECÍFICA

Os candidatos com inscrição deferida serão submetidos a um exame de seleção de caráter eliminatório, composto por prova única, com 10 questões discursivas e objetivas, com duração máxima de 4 (quatro) horas.

4 - PROGRAMAS / ASSUNTOS

Macroeconomia

A Economia e seus objetivos; A Escassez; A Moeda; O Mercado: a oferta e a demanda; O Papel do Estado; Os Agentes Privados; Produto e Renda Nacional em uma Economia Aberta; Oferta e Demanda Agregadas; Políticas de Demanda Agregada: política fiscal; A Moeda e o Sistema Bancário; Políticas de Demanda Agregada: política monetária; Políticas de Oferta Agregada: políticas de rendas; Teoria e Política Cambial; Comércio Exterior e Movimento Internacional de Capitais; Combinação das Políticas de Demanda Agregada, Oferta Agregada, Cambial e de Comércio Exterior, em uma Economia Aberta.

Microeconomia

Função de produção: tipologia dos custos; substituição, complementaridade dos fatores; progresso técnico. Formação do preço no mercado; funções da oferta e de procura; renda; elasticidade. Formas

de mercado: modelos de concorrência pura, monopólio, oligopólio, concorrência monopolística. Aplicações dos princípios microeconômicos básicos à tomada de decisão em Administração.

Fundamentos da Administração

O homem e o fenômeno organizacional. Princípios administrativos. História da Administração como ciência. Trabalho: fatores técnicos e aspecto humano. Áreas funcionais e ambiente organizacional: administração de operações e produção, administração de marketing, administração de recursos humanos, administração financeira. Processo administrativo: planejamento; organização; direção/coordenação; controle.

Matemática para Administração

Funções de uma variável. Limites. Continuidade. Derivadas: diferenciabilidade, derivadas, aplicações. Funções de mais de uma variável: derivadas parciais e aplicações. Integrais: técnicas de integração. Aplicações de cálculo diferencial e integral às problemáticas administrativas. Utilização de aplicativos de processamento simbólico.

Sociologia das Organizações

Natureza do Poder Político e Gerencial; Burocracia e Dominação Burocrática; O processo de Alienação no Trabalho; Flexibilidade e Precarização do Regime de Trabalho.

Modelos Probabilísticos em Administração

Estatística descritiva: medidas de posição, dispersão e assimetria. Elaboração de tabelas e gráficos. Noções de cálculo combinatório. Noções de probabilidade: probabilidade simples e condicional. Variáveis aleatórias discretas: distribuições binomial e de Poisson. Variáveis aleatórias contínuas: distribuição normal. Valor esperado: esperança matemática, variância, teorema do limite central. Amostragem e testes de hipóteses: intervalos de confiança, tipos de amostra, cálculo amostral, teste do qui-quadrado. Método dos mínimos quadrados e correlação. Ênfase das aplicações às análises e decisões administrativas.

Matemática Financeira

Juros Simples e Compostos; Taxa de Desconto, Desconto Racional e Comercial; Taxas: Nominal, Efetiva, Proporcional e Equivalente; Série Uniforme; Sistemas de Amortização de Dívidas; Análise de Fluxos de Caixa; Fluxo de Caixa e Inflação.

Teoria das Organizações

Conceito de organização. Modelos de organização: características, condições e limites de aplicação. O papel social das organizações. Abordagem clássica da Administração. Escola das relações humanas e comportamentalista. Abordagem sistêmica das organizações. Abordagem contingencial das organizações. Abordagens contemporâneas em estudos organizacionais: abordagem institucional, teoria da dependência de recursos, a economia dos custos de transação, a ecologia populacional. Perspectivas críticas e pós-modernas em estudos organizacionais.

Psicologia das Organizações

Abordagens Contemporâneas em Liderança Organizacional; Liderança e Diversidade Cultural; Globalização Socioeconômica e Liderança Localizada; Liderança Transformadora e Vantagem Competitiva; Desenvolvimento de Equipes e Administração Participativa; Liderança Transformadora, Posicionamento Ético e Responsabilidade Socioambiental; Liderança e Desenvolvimento Humano nas Organizações.

BIBLIOGRAFIA

- BAKAN, Joel. A corporação: a busca patológica por lucro e poder. São Paulo: Novo Conceito, 2008.**
- BARCAUI, A. Fundamentos Técnicos da Administração. São Paulo: Senac, 2017.**
- BOGGISS, G.J. et al. Matemática Financeira. 11a ed. Rio de Janeiro: Editora FGV, Série Gestão Empresarial, 2017.**
- CURY, A. Organização e Métodos: Uma Visão Holística. São Paulo: Ed. Atlas, 2005.**
- FAYOL, Henri. Administração Industrial e Geral. São Paulo: Atlas, 2012.**
- FREUNDE, J. E. Estatística Aplicada: Economia, Administração e Contabilidade. Porto Alegre: Bookman, 2006.**
- LACOMBE, F. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Ed. Saraiva, 2009**
- LEITHOLD, L. Matemática Aplicada à Economia e Administração. São Paulo: Ed. Harbra, 2001.**
- MARCUSE, Herbert. O homem unidimensional: estudos da ideologia da sociedade industrial avançada. São Paulo: EDIPRO, 2015.**
- MARX, Karl. Manuscritos Econômico-Filosóficos. São Paulo: Boitempo, 2014.**
- MAXIMIANO, A.C.A. Introdução a Administração 8a ed. São Paulo: Editora Atlas, 2011.**
- MOTTA, Fernando C. Prestes, e VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO- 3 EDIÇÃO REVISTA. Cengage Learning Edições Ltda., 2010.**
- MÜLLER, A. N., ANTONIK, L. R. Matemática Financeira, Ed. Saraiva, 2012.**
- ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Felipe. Comportamento Organizacional – Teoria e prática no contexto brasileiro. 14 edição. Ribeirão Preto: Pearson, 2011.**
- ROSS, S.A. et al. Administração Financeira: Corporate Finance. 10a. ed. Porto Alegre: AMGH, 2015.**
- SENNETT, Richard. A corrosão do caráter: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio de Janeiro: Record, 2002**
- VASCONCELLOS, M. A. S. – Economia Micro e Macro, Ed. Atlas, 2002.**
- WEBER, Max. Economia e Sociedade, Vol. I. Brasília: Ed. UNB, 2006.**

5 - OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES